

Verbale sessione di lavoro comune

Piano formativo (codice e titolo) NEW EXPERIENCE – AVS/031G/16II		
Tipologia <input checked="" type="checkbox"/> attività non formative <input type="checkbox"/> attività preparatorie e di accompagnamento <input type="checkbox"/> lavoro di gruppo <input type="checkbox"/> riunione <input checked="" type="checkbox"/> incontro <input type="checkbox"/> altro _____		
Partecipanti		
<i>Cognome e nome</i>	<i>Organismo</i>	<i>Ruolo</i>
1. CARDIA GABRIELE	Federalimentare	Responsabile struttura sindacale e di coordinamento
2. CANNISTRA' GIUSEPPE	Federalimentare	Rappresentante datoriale
3. ROSSI LUCA per delega CARDIA GABRIELE	Confindustria Emilia Romagna	Direttore generale
4. ALVITI GIANNI per delega BIANCHI STEFANO	FAI CISL	Rappresentante sindacale
5. BIANCHI STEFANO	FLAI CGIL	Responsabile formazione professionale
6. SETTE RAFFAELLA	UILA UIL	Rappresentante sindacale
7. MASSONE FRANCESCA	FORM & ATP S.R.L.	REFERENTE DI PIANO
Luogo: Federalimentare, Viale Luigi Pasteur, 10, ROMA	Data 17/07/2018	Durata ore _____ dalle ore _____ alle ore _____
Oggetto		
<p>a) Focus finale: verifica e analisi dei risultati conseguiti e sviluppo REPORT SINTETICO ai sensi dell'articolo 5 delle Linee Guida alla gestione e Rendicontazione dell'Avviso 1/2016</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valutazione livello di conseguimento degli obiettivi da Piano 2. Valutazione adeguatezza della fase di analisi dei fabbisogni con gli obiettivi e le finalità del Piano 3. Valutazione coerenza della progettazione con i risultati dell'analisi dei fabbisogni e con le finalità del Piano 4. Valutazione adeguatezza degli strumenti di valutazione 5. Valutazione adeguatezza della documentazione a supporto della fase di valutazione 6. Punti di forza del Piano 7. Azioni di miglioramento <p>b) Analisi report di Monitoraggio</p>		
Sintesi argomenti trattati (per ciascun punto in oggetto)		
<p>a) Focus finale: verifica e analisi dei risultati conseguiti e sviluppo REPORT SINTETICO ai sensi dell'articolo 5 delle Linee Guida alla gestione e Rendicontazione dell'Avviso 1/2016</p> <p>Il Referente di Piano illustra ai componenti presenti i risultati dell'attività di monitoraggio sia in termini qualitativi che quantitativi.</p> <p>Come previsto dalle Linee Guida dell'Avviso 1/2016, al fine di poter rilevare il punto di vista dei componenti del Comitato di Pilotaggio del piano NEW EXPERIENCE, vengono rivolti i seguenti quesiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <u>In quale misura gli obiettivi del Piano, così come presentati nel Formulario, sono stati conseguiti?</u> 2) <u>L'analisi dei fabbisogni formativi è stata adeguata agli obiettivi ed alle finalità del Piano?</u> 3) <u>La progettazione delle attività formative è stata coerente rispetto ai risultati dell'analisi dei fabbisogni ed alle finalità del Piano?</u> 4) <u>Gli strumenti utilizzati per la valutazione dell'apprendimento sono adeguati rispetto agli obiettivi delle azioni formative?</u> 5) <u>Gli esiti della valutazione dell'apprendimento sono stati adeguatamente documentati?</u> 6) <u>Potreste indicare almeno tre punti di forza del piano?</u> 7) <u>Potreste indicare almeno tre azioni di miglioramento relative all'esperienze realizzate?</u> 		




Decisioni prese (per ciascun punto in oggetto)

a) Focus finale: verifica e analisi dei risultati conseguiti e sviluppo REPORT SINTETICO ai sensi dell'articolo 5 delle Linee Guida alla gestione e Rendicontazione dell'Avviso 1/2016

Si redige il RAPPORTO SINTETICO che si consegna al soggetto attuatore per gli adempimenti del caso

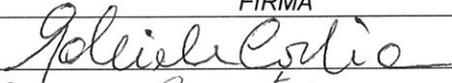
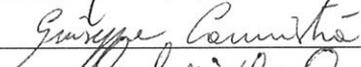
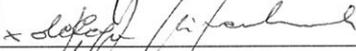
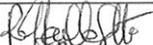
b) Si analizza il report di monitoraggio che si allega al presente verbale

Allegati

ALLEGATO 1: Rapporto Sintetico

ALLEGATO 2: Report di Monitoraggio

Firma Partecipanti

Cognome e nome	FIRMA
1. CARDIA GABRIELE	
2. CANNISTRA' GIUSEPPE	
3. ROSSI LUCA per delega CARDIA GABRIELE	
4. ALVITI GIANNI per delega BIANCHI STEFANO	
5. BIANCHI STEFANO	
6. SETTE RAFFAELLA	
7. MASSONE FRANCESCA	