

RESOCONTO DEL FOCUS GROUP FINALE CON I COMPONENTI DEL COMITATO PARITETICO DI PILOTAGGIO DEL PIANO E CON LA PARTECIPAZIONE DI OPERATORI E RAPPRESENTANTI DELLE PARTI SOCIALI

ATTIVITA' DI MONITORAGGIO E VALUTAZIONE SUL PIANO
AVS/019A/17I "AROMA – Azioni di Rilancio per Occupati del Mercato
Agroalimentare"

Dopo una breve sintesi di Ivana Pelloso sui risultati raggiunti nel corso delle attività formative del piano “AROMA – Azioni di Rilancio per Occupati del Mercato Agroalimentare” (come da relazione allegata), il Focus Group prende avvio con l’analisi, meglio specificato nel verbale N°06, dei punti di forza e le eventuali criticità riscontrate nel piano concluso.

Si riportano di seguito gli interventi dei presenti, specificando la struttura di appartenenza.

Gabriele Cardia (Federalimentare)

Giuseppe Cannistrà (Federalimentare)

Stefano Bianchi (Flai CGIL)

Gianni Alviti (Flai CISL)

Raffaella Sette (UIL)

Maria Cristina Di Domizio (Federalimentare)

Ivana Pelloso (Poliedra Progetti Integrati S.p.A.)

Ad aprire i lavori del Focus Group è stata Ivana Pelloso che ha riassunto brevemente i tratti salienti del piano formativo in questione. Il Piano Formativo ha concluso le attività formative in data 4 marzo 2019. In fase di presentazione il Piano comprendeva 59 imprese per un totale di 2064 ore di formazione previste e le aziende coinvolte, appartenenti al settore agroalimentare, risultavano distribuite su 5 Regioni: Piemonte, Lazio, Molise, Basilicata e Sicilia. A consuntivo si sono registrate 7 imprese che hanno rinunciato alla formazione prevista, mentre sono subentrate 8 nuove aziende beneficiarie. Il numero di ore è rimasto invariato a 2064 ore formative.

Delle 60 imprese coinvolte a consuntivo, 11 aziende sono state coinvolte per la prima volta in un’attività di formazione continua promossa nell’ambito di un avviso Fondimpresa.

La formazione richiesta ha riguardato tre aree tematiche, comprese tra le sei indicate dall’Avviso 4-2017: la qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, l’innovazione dell’organizzazione e l’internazionalizzazione.

Per quanto riguarda i destinatari della formazione, al termine della formazione, la suddivisione per funzione professionale è risultata la seguente: 4,93% di quadri, 46% di impiegati, 50% di operai.

Sono leggermente variate le percentuali di presentazione del piano con un aumento di tre punti percentuali, della funzione quadro (in fase di presentazione era dell'1,9%), un aumento di sei punti percentuali della funzione impiegato (in fase di presentazione era del 40,4%), una diminuzione di sette punti percentuali della funzione operaio (in fase di presentazione era del 57,7%). Per quanto riguarda i destinatari prioritari la percentuale di destinatari donne è cresciuta diventando del 47,48% (in fase di presentazione era del 46,80%), la percentuale di destinatari lavoratori di età superiore a 50 anni, sospesi-cassa integrazione, contratti di solidarietà - con contratti di inserimento o reinserimento, stagionali ricorrenti, stranieri è aumentata portandosi al 30,77% (in fase di presentazione era del 20,06%) e la percentuale dei destinatari tra i 18-29 anni è scesa al 13,26% (in fase di presentazione era del 17,27%). Le percentuali sono state calcolate sulla base dei 377 destinatari previsti da piano.

Per quanto riguarda il rilascio della Dichiarazione delle competenze la percentuale è stata pari al 23% delle ore totali. La verifica degli apprendimenti ha interessato nel complesso 37 azioni formative per un totale di 1.384 ore. Inoltre, per tutte le attività formative si è rilasciato un attestato di frequenza a coloro che hanno partecipato ad almeno il 70% delle ore di formazione previste per un totale di 2.064 ore (100% delle azioni concluse).

In conclusione dei lavori tutti i presenti hanno condiviso le osservazioni fatte manifestando soddisfazione per i risultati conseguiti e hanno ragionato per fornire una risposta condivisa ai quesiti inseriti nell'allegato 12.1 dell'avviso 4/2017 di Fondimpresa.

Al termine della relazione, i presenti al focus group hanno ragionato per fornire una risposta condivisa ai quesiti inseriti nell'allegato 12.1 dell'avviso 4/2017 di Fondimpresa.

- a) D. Il Comitato Paritetico di Pilotaggio ritiene che il Soggetto Attuatore abbia svolto una analisi dei fabbisogni formativi completa ed esauriente?
R. L'analisi dei fabbisogni si è dimostrata adeguata alle finalità del piano. I fabbisogni delle aziende coinvolte sono stati esplicitati esaurientemente. In particolare, nel presente piano, è stato rispettato il massimale del 30% (11,86%) di sostituzione di aziende beneficiarie. Pertanto, l'analisi dei fabbisogni è proseguita durante tutta la durata del piano, in maniera completa ed esauriente. Si segnala che a consuntivo, il numero di aziende beneficiarie è aumentato di un'unità.
- b) D. Il Comitato Paritetico di Pilotaggio ritiene che la progettazione effettuata dal Soggetto Attuatore sia stata adeguata alle finalità ed agli obiettivi del piano?
R. I partecipanti hanno concordato che la progettazione delle attività formative si è mantenuta in linea alle analisi dei fabbisogni condotte in fase preliminare; pertanto è stata coerente anche agli obiettivi del piano. Durante il piano infatti è stato rispettato il massimale del 20% (8,69%) di variazione delle attività formative.
- c) D. Il Comitato Paritetico di Pilotaggio ritiene che le attività formative realizzate e le metodologie didattiche impiegate dal S.A. siano stati coerenti con quanto dichiarato dal S.A. nel Formulario?
R. Le metodologie didattiche utilizzate sono state adeguate alle aree tematiche, obiettivi, profilo dei formandi delle attività formative così come definite in fase di presentazione del piano.
- d) D. Il Comitato Paritetico di Pilotaggio ritiene adeguati gli strumenti utilizzati dal Soggetto Attuatore per valutare il grado di apprendimento dei partecipanti alle attività formative e adeguatamente documentati gli esiti della valutazione dell'apprendimento?
R. In merito a questo punto i presenti hanno accolto positivamente il processo di valutazione e certificazione delle competenze seguito dall'ATS che, in questo piano, ha portato al rilascio di dichiarazioni di competenze acquisite per oltre il 20% (23%) delle ore di formazione del piano, ottenute mediante prove di valutazione calate sulla realtà aziendale e che tengano conto non solo della teoria appresa, ma anche degli aspetti pratici.
- e) D. Il Comitato Paritetico di Pilotaggio ritiene che il Soggetto Attuatore abbia conseguito gli obiettivi del piano?
R. I partecipanti al focus hanno sottolineato un andamento positivo di tutti i parametri prioritari eccetto i destinatari con età inferiore a 30 anni. In particolare, la percentuale dei destinatari prioritari è variata nella seguente misura: donne, dal 46,80% in fase di progettazione al 47,48% a consuntivo; over 50 e stranieri dal 20,06% in fase di progettazione al 30,77% a consuntivo; giovani under 30 dal 17,27% in fase di progettazione al 13,26% a consuntivo.
- f) D. Potreste indicare almeno tre punti di forza del Piano?
R. I punti di forza del piano sono stati: la forte motivazione da parte delle aziende in merito allo svolgimento della formazione prevista; l'identificazione delle modalità di erogazione della formazione più idonee alle esigenze aziendali; la personalizzazione dell'attività di analisi della domanda sulla realtà delle aziende coinvolte.



- g) D. Potreste indicare almeno tre azioni di miglioramento relative all'esperienze realizzate?
R. Quale azione di miglioramento, in relazione all'esperienza realizzata, si segnala la possibilità di effettuare un numero maggiore di momenti di scambio di esperienze e buone prassi tra le aziende coinvolte nel piano durante attività non formative; una diminuzione dell'intervallo di tempo tra l'analisi della domanda effettuata presso l'azienda e l'effettiva realizzazione delle attività formative; un maggior coinvolgimento dei docenti in fase di analisi dei fabbisogni.



Soggetto Attuatore: Poliedra Progetti Integrati S.p.A. (Capofila) SAIP Formazione S.r.l.,
CO.S.MO. SERVIZI S.r.l., CIVITA S.r.l., Fondazione Metes, CFP Cebano Monregalese S.c.a r.l.

Piano Formativo: AVS/019A/17I

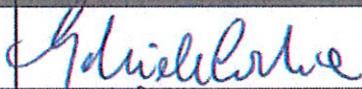
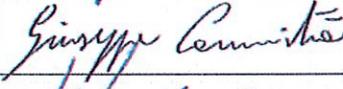
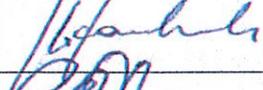
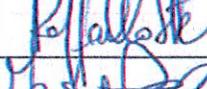
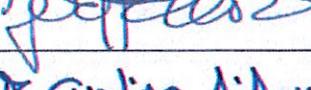
**"AROMA - Azioni di Rilancio per Occupati del Mercato
Agroalimentare"**

FOCUS GROUP

**con la partecipazione del Comitato di Pilotaggio e degli
Operatori Rappresentanti delle parti sociali**

5 marzo 2019

Partecipanti:

Nome e Cognome	Organismo di appartenenza	FIRMA
1. Gabriele Cardia	Federalimentare	
2. Luca Rossi	Confindustria Emilia-Romagna	
3. Giuseppe Cannistrà	Federalimentare	
4. Stefano Bianchi	FLAI CGIL	
5. Gianni Alviti	FAI CISL	
6. Raffaella Sette	UILA UIL	
7. Ivana Pelloso	Poliedra	
8. Maria Cristina Di Domizio	Federalimentare	