



## FOCUS GROUP

Avviso 3/2018 - Competitività

AVS/057/18II



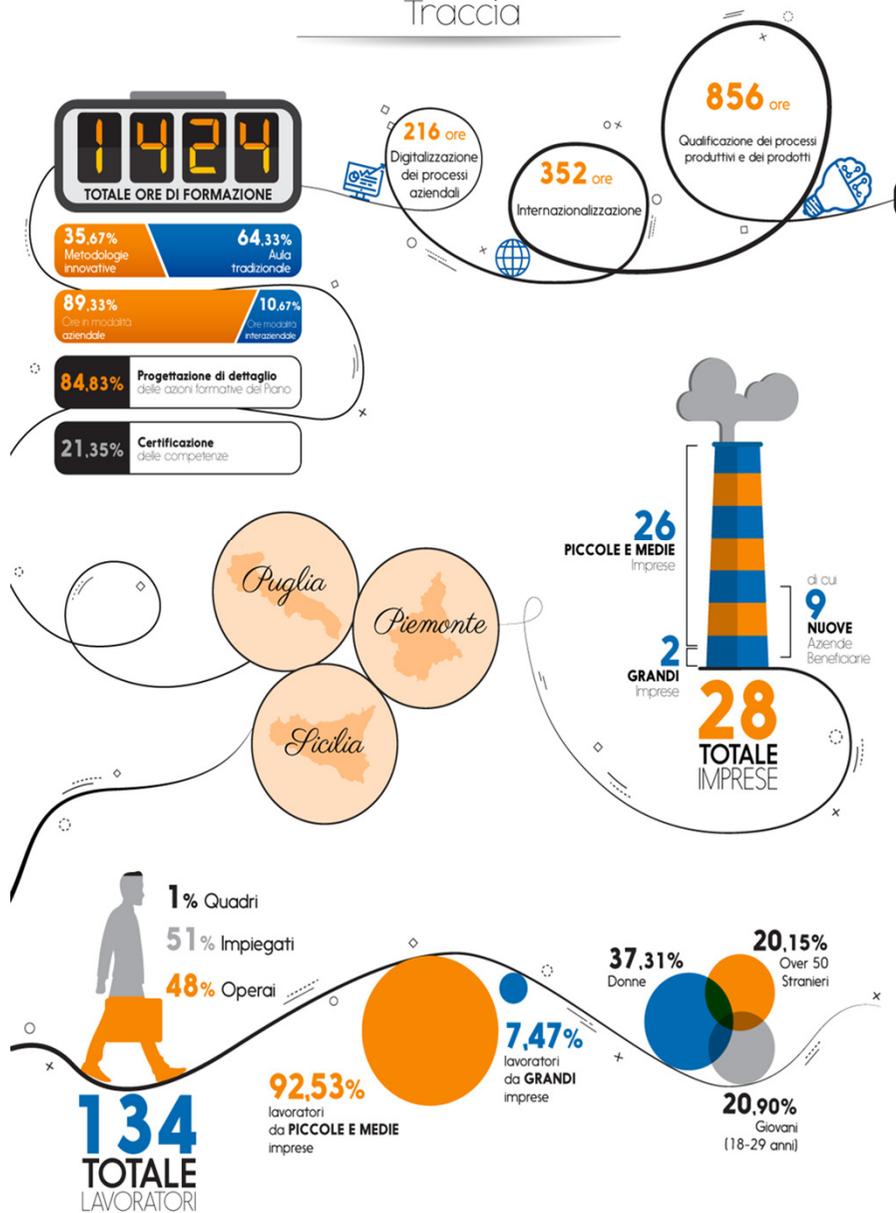
Traccia

Piano settoriale rivolto a vari comparti dell'agroalimentare sui territori del Piemonte, Puglia e Sicilia





# Traccia





Ore di formazione: 1424  
Aziende coinvolte: 26  
Nuove: 6  
Teste: 178  
Donne: 81 (45,51%)  
Giovani: 30 (16,85%)  
Svantaggiati: 53 (29,78%)  
Provenienti da PMI: 158 (88,76%)

## Obiettivi quantitativi

I risultati finali conseguiti dal Piano Formativo rispetto agli obiettivi quantitativi esposti in fase di presentazione dello stesso, sono stati raggiunti così come mostrato nella tabella sottostante:

AVS/057/18II - TRACCIA	preventivo	consuntivo
Numero totale ore di corso	1424	<b>1424</b>
Numero totale lavoratori ("teste") in formazione	134	<b>178</b>
Numero totale imprese beneficiarie	28	<b>26</b>
Donne partecipanti (% sul totale partecipanti)	37.31%	<b>59,70%</b>
Ultra cinquantenni, lavoratori sospesi e stranieri (% sul totale part.)	21.15%	<b>39,55%</b>
Lavoratori tra 18 e 29 anni (% sul totale dei partecipanti)	20.90%	<b>22,39%</b>
Lavoratori provenienti da PMI (% sul totale partecipanti)	92.53%	<b>117.91%</b>
Aziende che non hanno mai beneficiato di finanziamenti su avvisi di Fondimpresa (% sul totale aziende)	32.14%	<b>28.57%</b>
Ore di formazione certificate (% su totale ore corso)	21.35%	<b>21.35%</b>
Ore di formazione interaziendali (% sul totale ore corso)	10.67%	<b>10.67%</b>
<b>Totale ore di action learning, FAD, affiancamento, training on the job, coaching</b>	<b>508</b>	<b>590</b>

Tali risultati sono stati raggiunti nelle seguenti Progettazioni di Periodo:

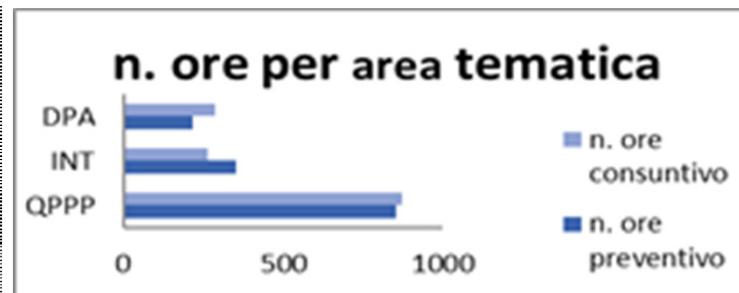
n. progettazione	dal	al	n. azioni formative	totale ore	totale partecipanti
1	20/02/2020	30/06/2020	1	8	8
2	01/07/2020	31/10/2020	1	8	4
3	01/11/2020	07/01/2021	1	24	5
4	08/01/2021	04/10/2021	58	1384	304
5	05/10/2021	02/01/2022	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>61</b>	<b>1424</b>	<b>321</b>

## Distribuzione ore/azioni per Area Tematica

Da un confronto fra i dati a preventivo e quelli a consuntivo risulta quanto segue:

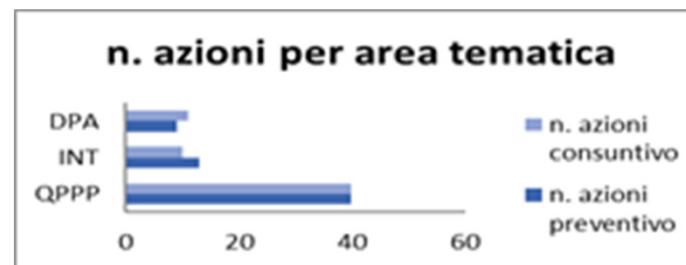
- dalla distribuzione delle ore corso nelle differenti aree tematiche si evidenzia che in totale sono state realizzate 1424 ore su 1424 così distribuite:

area tematica	n. ore preventivo	n. ore consuntivo
QPPP	856	872
INT	352	264
DPA	216	288
<b>TOTALE</b>	<b>1424</b>	<b>1424</b>



- le azioni formative nelle differenti aree tematiche sono state suddivise nel seguente modo:

area tematica	n. azioni preventivo	n. azioni consuntivo
QPPP	40	40
INT	13	10
DPA	9	11
<b>TOTALE</b>	<b>62</b>	<b>61</b>



## Metodologie formative

Le attività formative hanno previsto principalmente l'utilizzo della lezione frontale – metodologia tradizionale, per la quale il docente illustra i contenuti e la partecipazione degli allievi si concretizza nel loro recepimento critico, limitando l'interazione a interventi critici o richieste di approfondimenti. Accanto all'impiego della modalità formativa d'aula, per alcuni interventi - o per parte di essi o per l'intera durata dell'azione formativa – è stato previsto l'utilizzo di modalità formative più pratiche e legate al reale contesto lavorativo degli allievi come il training on the job, l'action learning, l'affiancamento o il coaching.

area tematica	Aula	Toj	Action Learning	Affiancamento	Coaching	Totale Ore
QPPP	474	210	44	64	80	872
INT	154	70	0	0	40	264
DPA	206	82	0	0	0	288
<b>TOTALE</b>	<b>834</b>	<b>362</b>	<b>44</b>	<b>64</b>	<b>120</b>	<b>1424</b>

Training on the job: Questa metodologia mira alla formazione degli allievi in merito alle modalità di svolgimento dei propri compiti lavorativi.

Modalità utilizzata per 362 ore di formazione, pari al 25,42% delle ore totali del piano formativo.

Action learning: Gli allievi sono chiamati ad interagire pragmaticamente tra di loro per affrontare situazioni reali

Modalità utilizzata per 44 ore di formazione, pari al 3,09% delle ore totali del piano formativo.

Affiancamento: rivolta al miglioramento delle competenze e dei comportamenti in situazione di lavoro, mediante affiancamento da parte di persone in possesso di maggiore esperienza

Modalità utilizzata per 64 ore di formazione, pari al 4,49% delle ore totali del piano formativo.

Coaching: modalità nei casi in cui il numero minimo dei partecipanti per classe è inferiore a 4

Modalità utilizzata per 120 ore di formazione, pari al 8,43% delle ore totali del piano formativo.

## Aziende coinvolte nelle attività formative

A seguito della rinuncia di ore formative da parte di alcune aziende beneficiarie e grazie alla attività di promozione del Piano, il soggetto attuatore ha ritenuto opportuno inserire nuove aziende beneficiarie, che hanno espresso un fabbisogno formativo diverso dalle aziende iniziali, ma comunque in linea con le priorità dell'avviso 3/2018.

<b>Numero aziende che hanno manifestato interesse in fase di presentazione del piano</b>	<b>28</b>
<b>... di cui numero aziende che hanno rinunciato completamente alle attività</b>	<b>8</b>
<b>Numero aziende inserite durante lo svolgimento delle attività del piano</b>	<b>6</b>
<b>Numero totale aziende effettivamente coinvolte nelle attività formative del piano</b>	<b>26</b>

Come si evince dalla tabella sottostante il 25,00% delle aziende partecipanti al piano formativo sono localizzate in Provincia di Bari, a seguire con il 21,43% le aziende localizzate in Provincia di Palermo e Trapani, con il 7,14% le aziende localizzate in Provincia di Alessandria e Biella e con il 10,71% di aziende dislocate in diversi territori

aggregazione per provincia	preventivo	consuntivo	%
Agrigento	4	0	0,00%
Alessandria	2	2	7,14%
Bari	5	7	25,00%
Barletta Andria Trani	1	1	3,57%
Biella	2	2	7,14%
Catania	0	1	3,57%
Palermo	4	6	21,43%
Torino	1	1	3,57%
Trapani	9	6	21,43%
<b>TOTALE</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>93%</b>

## Partecipanti alle attività formative

classificazione teste	donne	uomini	totali teste
Con meno di 30 anni	18	12	30
Tra 30 e 50 anni	46	49	95
Con oltre 50 anni	17	36	53
<b>TOTALE</b>	<b>81</b>	<b>97</b>	<b>178</b>
di cui stranieri	2	4	6
di cui sospesi	0	0	0

titolo di studio	n. teste
Nessun titolo/Licenza elementare	2
Licenza media	36
Diploma	110
Laurea	30
<b>TOTALE</b>	<b>178</b>

inquadramento	n. teste
Operai	92
Impiegati	85
Quadri	1
<b>TOTALE</b>	<b>178</b>

tipo contratto	n. teste
Tempo determinato	30
Tempo indeterminato	142
Apprendisti	6
<b>TOTALE</b>	<b>178</b>

area aziendale	n. teste
Amministrazione	30
Commerciale/marketing	27
Logistica/magazzino	12
Produzione	86
Ricerca e sviluppo	9
Supporto tecnico/manutenzione	5
Vendita	9
<b>TOTALE</b>	<b>178</b>

## Partecipanti alle attività formative

Il modello/processo di certificazione ha favorito la massima trasparenza delle competenze acquisite attraverso le azioni formative del Piano ed è stato attuato a seconda della tipologia di azione formativa erogata.

Si distinguono due macro-tipologie di azioni formative:

### Caso A - azioni personalizzate

Si rilasciano "dispositivi di certificazione dell'organismo realizzatore" gestendo un processo di progettazione operativa, erogazione e valutazione delle azioni formative finalizzato alla sistematizzazione delle documentazioni che attestano le competenze in esito ai percorsi formativi con il dossier individuale.

### Caso B

Si seguono le indicazioni normative e gli standard e si rilasciano le certificazioni consentite: dispositivi di certificazione regionale; titoli riconosciuti; certificazioni standard (es. ECDL, certificazioni abilità linguistiche, etc.); altri crediti previsti da Ordini Professionali.

Valori consuntivo	numero	% su totale piano
<b>ore corsi certificati</b>	304	24,35%
<b>azioni formative certificate</b>	12	19,35%
<b>Totale partecipanti che hanno ottenuto la certificazione (calcolare la % sul totale dei partecipanti al piano)</b>	73	25,09%
<b>Totale aziende con azioni formative certificate (calcolare la % sul totale delle aziende partecipanti al piano)</b>	10	35,71%