



Rapporto sintetico

FOCUS GROUP

Rapporto sintetico

Componenti Comitato Paritetico di Pilotaggio

Piano Formativo - Ambito Settoriale

AVS/055A/17I

“S.I.S.I. FOOD: Smart, Innovative, Skilled,  
Internationalized Food”

CUP G97D18000280008

Avviso 4/2017

Prima Scadenza

*gc.* */B*

Visti i risultati raggiunti dal Piano formativo, i membri del Comitato paritetico di Pilotaggio esprimono parere positivo sui seguenti aspetti:

a) Gli obiettivi del Piano, così come presentati nel Formulario, sono stati:

- non conseguiti  
 in parte conseguiti  
 pienamente conseguiti

OBIETTIVI QUANTITATIVI		Valore PREVENTIVO	Valore CONSUNTIVO
Totale delle imprese aderenti (codice fiscale) beneficiarie della formazione nel Piano con propri lavoratori	N°	70	71
Aziende aderenti (codice fiscale) NUOVE che, a partire dal 1° gennaio 2007 e fino alla data di invio della dichiarazione di partecipazione al Piano, non hanno mai partecipato con propri dipendenti ad azioni formative finanziate dagli Avvisi del Conto di Sistema di Fondimpresa e non hanno mai presentato a Fondimpresa piani aziendali o interaziendali che richiedono il contributo del Conto di Sistema aggiuntivo alle risorse del proprio conto aziendale nell'ambito degli Avvisi del Conto Formazione (con esclusione dei piani annullati)	N°	12	11
Totale lavoratori ('teste') di aziende aderenti destinatari della formazione nel Piano	N°	296	361
Lavoratori destinatari della formazione ('teste') provenienti da aziende aderenti rispondenti alla definizione comunitaria di PMI (codice fiscale) in rapporto al totale dei lavoratori destinatari della formazione nel Piano ('teste')	N°	224	274
Donne lavoratrici ('teste') destinatarie della formazione nel Piano sul totale dei lavoratori ('teste') coinvolti nelle azioni formative	N°	107	160
Lavoratori ('teste') con età superiore a 50 anni, lavoratori sospesi (cassa integrazione, contratti di solidarietà), lavoratori stranieri, destinatari della formazione nel Piano in rapporto al totale dei lavoratori ('teste') coinvolti nelle azioni formative	N°	33	107
Lavoratori giovani con età compresa tra 18 e 29 anni, destinatari della formazione nel Piano in rapporto al totale dei lavoratori ('teste') coinvolti nelle azioni formative	N°	18	49
Totale ore di formazione (ore di corso) del Piano (somma delle ore delle azioni formative del Piano)	N°	2223	2191
Totale n° di azioni formative del Piano	N°	101	100
Ore di formazione delle azioni interaziendali cui hanno partecipato lavoratori di più aziende in rapporto al totale delle ore di formazione (ore di corso) del Piano	N°	134	110
Ore di formazione delle azioni che si concludono con la certificazione delle competenze, nell'accordo di condivisione del Piano e/o nell'ambito del Comitato paritetico di Pilotaggio, in rapporto al totale delle ore di formazione (ore di corso) del Piano.	N°	774	742

44. 1/3

b) L'analisi dei fabbisogni formativi è stata:

non adeguata

in parte adeguata

pienamente adeguata agli obiettivi ed alle finalità del Piano approvato

c) La progettazione delle attività formative è stata:

non coerente

in parte coerente

pienamente coerente rispetto ai risultati dell'analisi dei fabbisogni ed alle finalità del Piano approvato.

d) Gli strumenti utilizzati per la valutazione dell'apprendimento sono:

non adeguati

in parte adeguati

pienamente adeguati rispetto agli obiettivi delle azioni formative del Piano approvato.

e) Gli esiti della valutazione dell'apprendimento sono stati:

non documentati

in parte documentati

adeguatamente documentati così come previsti da Piano approvato.

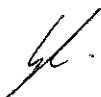
f) Potreste indicare almeno tre punti di forza del piano?



- raggiungimento obiettivi quantitativi

- ottimo grado di soddisfazione allievi

- coinvolgimento e soddisfazione dei referenti aziendali

- formazione per piccole PMI



Nome e Cognome	Firma
Giuseppe Cannistrà	
Stefano Bianchi	
Alberto Sacchini	