



FEDERALIMENTARE

Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

Roma, 11 maggio 2012

Alle
ASSOCIAZIONI ADERENTI

LORO SEDI

OGGETTO: NEWSLETTER GIUSLAVORISTICA

CIRCOLARI/NEWS

Min.Lavoro: aggiornamento degli standard tecnici del sistema delle comunicazioni obbligatorie

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con il Decreto Direttoriale n. 59 del 20 aprile 2012, comunica l'aggiornamento degli standard tecnici del sistema delle comunicazioni obbligatorie.

Le modifiche delle procedure telematiche si sono rese necessarie in considerazione delle novità introdotte in materia di apprendistato dal nuovo Testo Unico sull'Apprendistato (Decreto Legislativo n. 167/2011). Dalle ore 19.00 del 26 aprile 2012 sono, quindi, divenuti operativi i nuovi standard tecnici del sistema delle comunicazioni obbligatorie.

Le modifiche hanno riguardato:

- Quadro INIZIO: data fine rapporto; qualifica professionale ISTAT; livello di inquadramento; retribuzione/compenso.
- Quadro PROROGA: proroga del periodo formativo e altre modifiche.
- Quadro TRASFORMAZIONE.
- Quadro CESSAZIONE: codice causa e altre modifiche.

Panificatori: siglato l'accordo sul nuovo apprendistato professionalizzante

In data 4 maggio 2012 è stato siglato, dalle Organizzazioni sindacali di settore: Federazione Italiana Panificatori, Assopanificatori-Fiesa-Confesercenti, Flai-Cgil, Fai-Cisl, Uila-Uil, il testo dell'Accordo sull'apprendistato professionalizzante per il settore della panificatore, come previsto dal D. L.vo n. 167/2011 (Testo Unico sull'apprendistato).

INPS: istanze per decontribuzione sulle somme derivanti da accordi di 2° livello anno 2010

L'INPS, con messaggio n. 7597/2012 del 4 maggio 2012, ha reso noto che, a partire dalle ore 15.00 del 7 maggio e fino alle ore 23.00 del 3 giugno, sarà possibile trasmettere le istanze per il "godimento" della contribuzione sulle somme corrisposte nel 2010 a seguito di accordi di 2° livello, nel rispetto della previsione contenuta nella legge n. 247/2007.

Condizione per il godimento degli sgravi è che le somme corrisposte siano previste da accordi sindacali aziendali o territoriali, che siano incerte nel loro ammontare, che siano collegate a forme di produttività, qualità ed efficienza (assunte come indicatori), che l'accordo sia stato depositato presso la Direzione territoriale del Lavoro entro i trenta giorni successivi alla stipula.

L'ammontare complessivo degli sgravi è di 650 milioni di euro e le norme direttamente applicative sono contenute nel D.M. del Ministro del Lavoro 3 agosto 2011, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 301 del 28 dicembre 2011.

Quelli che seguono sono gli aspetti procedurali e di contenuto più importanti:

- a) non c'è un ordine di priorità legato al c.d. "click day", nel senso che tutte le domande in regola vengono ammesse al beneficio: se non basta per tutti la percentuale del 2,25% può essere ridotta. L'INPS provvede ad ammettere tutte le imprese in regola, allo sgravio contributivo previsto, entro il termine dei sessanta giorni successivi al 3 giugno 2012, ultimo giorno utile per la presentazione delle istanze;
- b) non possono accedere agli sgravi contributivi sia le Pubbliche Amministrazioni che i datori di lavoro i quali abbiano corrisposto retribuzioni inferiori a quelle previste dalla contrattazione collettiva, dalle leggi o da disposizioni regolamentari;
- c) il tetto della retribuzione relativa alla qualità, all'efficienza ed alla produttività sulla quale è possibile chiedere lo sgravio contributivo è del 2,25%;
- d) l'applicazione disponibile sul sito www.inps.it tra i "servizi per aziende e consulenti", all'interno della sezione "servizi on line". Le domande possono essere inviate sia singolarmente che cumulativamente, attraverso il flusso XML;
- e) le istanze che concernono le somme corrisposte tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2010 debbono contenere l'ammontare complessivo dei premi erogati in tale anno (criterio di cassa) per i quali si chiede l'agevolazione nel limite percentuale sopra citato, oltre ai dati identificativi del datore la data di sottoscrizione dell'accordo di 2° livello (sia esso aziendale che territoriale) e la data dell'avvenuto deposito presso la DTL. Le domande possono essere presentate dai datori di lavoro direttamente o attraverso gli intermediari autorizzati;
- f) la procedura provvede direttamente ad assegnare a tutte le domande un protocollo informatico;
- g) le agenzie di lavoro che intendono "godere" dello sgravio debbono far riferimento alla contrattazione di 2° livello sottoscritta dall'impresa utilizzatrici: ovviamente, queste ultime non possono avanzare alcuna richiesta di sgravio per i lavoratori somministrati;
- h) l'INPS gestisce tutta l'operazione anche se l'Ente destinatario dei contributi previdenziali è un altro (es. ENPALS). In tal caso il datore di lavoro deve indicare l'Ente previdenziale di riferimento;
- i) se ci sono state operazioni societarie che hanno portato alla fusione di aziende, l'istanza va presentata dal soggetto incorporante;
- j) se si è verificata la cessione di un ramo d'azienda, a qualsiasi titolo, (con, ovvia, continuazione dell'attività da parte dell'azienda cedente), con pagamento delle somme in data successiva, la domanda va presentata dall'impresa cedente, salvo diversi accordi tra le parti. Ovviamente se il cessionario, dopo il passaggio, ha corrisposto premi di produttività ai lavoratori "passati alle proprie dipendenze", può presentare istanza relativamente alle somme corrisposte;
- k) le aziende che hanno cessato o sospeso l'attività dopo la corresponsione del premio, possono accedere al beneficio;

- l) in presenza di più contratti di secondo livello vanno inoltrate più istanze separate per quel che concerne le diverse indicazioni che si riferiscono ai contratti;
- m) qualora lo sgravio contributivo interessi più Enti previdenziali, vanno prodotte tante domande quanti sono gli Enti interessati;
- n) le imprese capo gruppo possono inviare le domande per le aziende controllate o collegate: ciò è in perfetta linea con quanto affermato dall'art. 31, commi 1 e seguenti, del [D.L.vo n. 276/2003](#).

Regione Veneto: regolamentati i profili formativi per l'apprendistato professionalizzante

La Regione Veneto ha siglato, con le parti sociali, l'accordo per la formazione degli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere, previsto dall'articolo 4 del [decreto legislativo 167/2011](#).

INPS: modalità telematica esclusiva per la presentazione della CIG in deroga

L'INPS, con la circolare n. 58 del 27 aprile 2012, comunica che, a partire dal 1° aprile 2012, la presentazione delle domande di **CIG in deroga**, dovrà avvenire esclusivamente in via telematica.

Le domande devono essere compilate utilizzando l'applicazione DIGIWEB che funziona in modalità non in linea.

Il programma può essere scaricato dal sito Inps www.inps.it, accedendo ai Servizi OnLine con la tipologia di utente "Aziende, consulenti e professionisti".

Il link da cui scaricare il programma si trova nel portale "Servizi per le aziende ed i consulenti", cui le Aziende e i Consulenti accedono tramite Codice Fiscale e PIN rilasciato dall'Istituto, all'interno della opzione "CIG", sotto il link "Invio domande CIGS e CIG in deroga", seguendo il percorso: Domande CIG Straordinaria e in Deroga → Area Download → DigiWeb - Procedura di acquisizione Modello IGI 15.

Dopo avere compilato la domanda in ogni sua parte, il programma DIGIWEB consente la validazione per il successivo invio. Il file prodotto viene salvato nella memoria locale della postazione di lavoro come documento con estensione .xml, un formato standardizzato per la applicazione WEB.

In questa fase è disponibile la funzione di stampa del riepilogo dei dati validati da inviare e delle dichiarazioni di immediata disponibilità dei lavoratori.

Per inviare una domanda salvata come documento .xml è necessario accedere da www.inps.it al portale "Servizi per le aziende ed i consulenti" e seguire, dopo aver selezionato il link "Invio domande CIGS e CIG in deroga", il seguente percorso: Domande CIG Straordinaria e in Deroga → Invio Domande.

Completata l'acquisizione e confermato l'invio della domanda viene generato un protocollo che attesta la presentazione della domanda stessa.

Il manuale per Aziende e consulenti per l'invio telematico delle domande CIG in deroga è disponibile all'interno della applicazione stessa, nella sezione documentazione.

Con lo stesso flusso telematizzato, le domande, alle quali viene attribuito il numero di protocollo, vengono inviate alle strutture territoriali competenti

GIURISPRUDENZA

CIGS senza rotazione

Con sentenza n. **5179/2012**, la Cassazione ha affermato che nel caso in cui il datore di lavoro ricorra all'istituto della CIGS senza effettuare rotazione tra i lavoratori interessati, la collocazione stessa è illegittima se nella comunicazione di avvio della procedura il datore di lavoro non ha indicato le ragioni per le quali non vuole procedere alla rotazione e se non viene indicato il criterio usato per la rotazione.

Contratto a termine e apposizione illegittima della clausola

Con sentenza n. **5240 del 2 aprile 2012** la Cassazione, ha affermato che nei contratti di lavoro a tempo determinato l'apposizione illegittima della clausola a termine determina una nullità assoluta; ciò significa che essa può essere impugnata dal lavoratore in qualsiasi momento se il datore di lavoro non prova che la risoluzione sia stata consensuale.