



FEDERALIMENTARE

Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

Roma, 3 febbraio 2021

Alle
ASSOCIAZIONI ADERENTI

LORO SEDI

OGGETTO: NEWSLETTER GIUSLAVORISTICA N. 52

CONTRATTAZIONE

Alimentari: accordo per le imprese non artigiane dell'alimentazione e panificazione – anticipazione di 46,43 euro

Confartigianato Alimentazione, CNA Alimentare, CASARTIGIANI e CLAAI, insieme ai sindacati Flai Cgil, Fai Cisl e Uila Uil, hanno firmato, in data 28 gennaio 2021, un **accordo** per le **aziende non artigiane** che occupano **fino a 15 dipendenti** che applicano la parte II del **contratto nazionale di lavoro dell'area alimentazione e panificazione**.

L'intesa prevede un **aumento salariale di 46,43 euro** a regime a titolo di anticipazione su futuri aumenti contrattuali che però non deve essere riconosciuta dai pubblici esercizi ricompresi in questa definizione "imprese che svolgono attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione" che applicano la parte II del contratto. L'esclusione rappresenta un importante risultato sia sul fronte negoziale ed economico, perché concede a queste imprese un periodo di 'respiro' in questo difficile momento di crisi, sia perché, per la prima volta nel contratto, si realizza una terza tabella dei minimi retributivi specifica per questa tipologia di aziende.

Inoltre, l'accordo prevede che le imprese che perdono i requisiti dell'artigianato e passano ad applicare la parte seconda del contratto possono continuare ad applicare la disciplina più favorevole per i rapporti di apprendistato: durata contrattuale e quindi decontribuzione fino a 5 anni, anziché i 3 anni previsti per le aziende non artigiane.

E ancora, alle imprese che applicano la parte seconda del contratto (quindi anche quelle dei pubblici esercizi), viene estesa la possibilità di utilizzare il 'contratto a termine per il reinserimento al lavoro', una particolare tipologia di rapporto di lavoro esclusivamente negoziale e propria dei contratti dell'artigianato.

Grafici Editoriali: ipotesi accordo di rinnovo Ccnl

Le Segreterie Nazionali Slc, Fistel e Uilcom, il giorno 19 gennaio 2021, in modalità da remoto, hanno raggiunto un'intesa dopo una lunga e complicata trattativa di rinnovo del Ccnl Grafici Editoriali, ormai scaduto dal 31 dicembre 2015.

A stretto giro partiranno le consultazioni e l'ipotesi di accordo verrà sottoposta ai lavoratori.

Per quanto riguarda **la parte economica**:

La tredicesima mensilità per i nuovi assunti sarà calcolata su un valore di 173 per gli operai e 26/26 per gli impiegati.

Per coloro che hanno al 31/12/2020 la tredicesima mensilità a 200 ore o 30/26, viene introdotto un importo in busta paga denominato ERC (elemento di raccordo contrattuale) da corrispondere nella busta paga di dicembre, pari al differenziale tra 200-173 ore e 30-26 ventiseiesimi, congelato in cifra fissa non rivalutabile e non assorbibile.

I lavoratori assunti dal 2011 in poi, che ad oggi hanno sempre percepito una tredicesima mensilità calcolata sul valore 173 e 26/26, avranno diritto a fruire di un contributo a carico aziendale, sulla posizione individuale del Fondo di Previdenza Complementare, determinato nella seguente misura:

Da gennaio 2021	da Gennaio 2022	da gennaio 2023
1,5%	1,6%	1,7%

L'aumento economico è di **90 euro**, di cui 80 euro in tre tranches, sui minimi contrattuali, con impegno politico alla non assorbibilità corrisposte con le seguenti modalità: 25 euro a maggio 2021, 25 euro a gennaio 2022 e 30 euro a ottobre 2022 e 10 euro sul Fondo Sanitario Salute Sempre.

E' prevista, inoltre, l'erogazione di una Una Tantum, pari a 300,00 euro, che verrà erogata in due tranches: 200 euro a giugno 2021 e 100 euro a giugno 2022.

NORMATIVA/CIRCOLARI

Governo: COVID-19 – proroga dei termini in materia di accertamento, riscossione, adempimenti e versamenti tributari

Il Governo ha pubblicato, nella Gazzetta Ufficiale n. 24 del 30 gennaio 2021, il Decreto Legge n. 7 del 30 gennaio 2021 con la **proroga dei termini in materia di accertamento, riscossione, adempimenti e versamenti tributari**, nonché di modalità di esecuzione delle pene in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Min.Lavoro: COVID-19 – sospensione obblighi di assunzione delle persone con disabilità durante la CIG

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato la circolare n. 19 del 21 dicembre 2020, con la quale chiarisce l'applicabilità dell'istituto della **sospensione dagli obblighi di assunzione delle persone con disabilità** – di cui all'art. 3, comma 5, della legge n. 68 del 1999 – **per le imprese che fruiscono della cassa integrazione ordinaria, della cassa integrazione in deroga, del fondo integrazione salariale o dei fondi di solidarietà bilaterale, in conseguenza dell'emergenza legata alla pandemia.**

Rimane fermo che l'obbligo è sospeso per tutta la durata degli interventi di integrazione salariale per emergenza COVID – 19, in proporzione all'attività lavorativa effettivamente sospesa e al numero delle ore integrate per il singolo ambito provinciale sul quale insiste l'unità produttiva interessata in caso di Cig straordinaria e in deroga o alla quantità di orario ridotto in proporzione. L'obbligo a carico del datore di lavoro di presentare la richiesta di avviamento ai servizi per collocamento mirato territorialmente competenti, si ritiene ripristinato al venir meno della situazione di crisi assistita dagli strumenti integrativi dettati per l'emergenza Covid – 19.

GIURISPRUDENZA

Cassazione: appalto e capitolato dettagliato

Con ordinanza n. 1403 del 22 gennaio 2021, la Corte di Cassazione ha affermato che *“qualora venga prospettata una intermediazione vietata di manodopera nei rapporti tra società dotate entrambe di propria genuina organizzazione di impresa, il giudice di merito deve accertare se la società appaltante svolga un intervento direttamente dispositivo di controllo sulle persone dipendenti dall'appaltatore del servizio, non essendo sufficiente a configurare la intermediazione vietata il mero coordinamento necessario per la confezione del prodotto: sono leciti gli appalti di opere e servizi che, pur espletabili come prestazioni di manodopera, costituiscano servizio in se', svolto con organizzazione e gestione autonoma dell'appaltatore, senza diretti interventi dispositivi di controllo dell'appaltante sulle persone dipendenti dall'altro soggetto”*.

Cassazione: legge n. 104/1992 e diritto al trasferimento per il lavoratore

Con sentenza n. 704 del 18 gennaio 2021, la Corte di Cassazione, in ordine al diritto del lavoratore previsto dalla legge n. 104/1992 ad essere trasferito ad una sede più vicina al domicilio del parente portatore di grave handicap, ha affermato che il diritto non deve ledere *“in maniera significativa le esigenze economiche, produttive ed organizzative del datore di lavoro, traducendosi in un danno per l'attività”*.

L'onere della sussistenza di tali condizioni ostative ricade sul datore di lavoro

Cassazione: pagamento della contribuzione per le ferie non godute

Con ordinanza n. 26160 del 17 novembre 2020, la Corte di Cassazione ha affermato che costituisce base contributiva imponible l'importo corrispondente alle ferie non godute dal lavoratore una volta decorso il termine previsto dall'art. 10 del D.L.vo n. 66/2003 (18 mesi dalla maturazione del diritto alla fruizione) a prescindere dal momento in cui la indennità sostitutiva viene monetizzata (o di specie alla cessazione del rapporto di lavoro).

STRUTTURA SINDACALE DI COORDINAMENTO

Il Responsabile

G. Cardia