



FEDERALIMENTARE

Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

Roma, 17 settembre 2021

Alle
ASSOCIAZIONI ADERENTI

LORO SEDI

OGGETTO: COVID-19 – estensione del Green Pass nei luoghi di lavoro

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta n. 36 del 16 settembre 2021, ha approvato un decreto-legge che introduce misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.

Il testo prevede che dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021 (termine di cessazione dello stato di emergenza) per chiunque svolga un'attività lavorativa, anche nel settore privato, è obbligatorio possedere ed esibire su richiesta il Green pass. Questa disposizione non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale.

Sperando di fare cosa gradita, di seguito si riporta una sintesi delle disposizioni riguardanti il settore privato:

- **Verifica rispetto obbligo** – la verifica del rispetto della suddetta prescrizione è demandata ai datori di lavoro che entro il 15 ottobre 2021 devono definire le modalità operative per l'organizzazione di tali verifiche, anche a campione, prevedendo prioritariamente che tali controlli siano effettuati al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro. I datori di lavoro individuano inoltre con atto formale i soggetti incaricati dell'accertamento delle violazioni degli obblighi. Le verifiche sono effettuate con le modalità indicate da apposito DPCM, che verrà adottato in seguito.
- **Sanzioni per i lavoratori** – per i lavoratori non in possesso di Green pass è prevista la sospensione dalla prestazione lavorativa. Per il periodo di sospensione non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato. In ogni caso si prevede che i lavoratori mantengano il diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Tale sospensione è comunicata immediatamente al lavoratore interessato ed è efficace fino alla presentazione del Green pass e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza. Per le imprese con meno di 15 dipendenti, dopo il quinto giorno di mancata presentazione del Green pass, il datore di lavoro può sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a 10 giorni, e non oltre il 31 dicembre 2021.

../.

- **Sanzioni per inadempimenti datori di lavoro** – in caso di mancato adempimento degli obblighi da parte dei datori di lavoro, si prevede una sanzione amministrativa da 400 a 1000 euro (raddoppiata in caso di violazione reiterata). Nel caso in cui un lavoratore sprovvisto di Green pass sia fatto accedere al luogo di lavoro è prevista una sanzione amministrativa da 600 a 1.500 euro.

Il decreto prevede altresì le seguenti disposizioni:

Tamponi calmierati

Il decreto prevede l'obbligo alle farmacie di somministrazione di test antigenici rapidi a prezzi contenuti che tengano conto dei costi di acquisto, secondo quanto previsto dal protocollo d'intesa siglato dal Commissario straordinario per l'attuazione e il coordinamento delle misure di contenimento e contrasto dell'emergenza epidemiologica Covid-19 d'intesa con il Ministro della salute. L'obbligo è per quelle farmacie che sono nelle condizioni di aderire al protocollo.

Le nuove norme prevedono inoltre la gratuità dei tamponi per coloro che sono stati esentati dalla vaccinazione.

Revisione misure di distanziamento

Il Consiglio dei Ministri, in ragione dell'estensione dell'obbligo di Green Pass e dell'andamento della campagna vaccinale, ha deciso che entro il 30 settembre il Comitato tecnico-scientifico esprime un parere in merito alle condizioni di distanziamento, capienza e protezione nei luoghi nei quali si svolgono attività culturali, sportive, sociali e ricreative. La rivalutazione sarà propedeutica all'adozione degli immediatamente successivi provvedimenti.

Cordiali saluti.

Gabriele Cardia

Vice Direttore
Responsabile AREA LAVORO E WELFARE
(Gabriele Cardia)

.