

Alimenform 2

Piano Nord AVS/50/08

Piano Sud AVS/66/08

Principali risultati dell'azione di
monitoraggio e valutazione

Caratteristiche dell'azione di monitoraggio e valutazione

- Questionari strutturati a risposta multipla
 - 4 aree tematiche:
 - le caratteristiche socio economiche dei partecipanti;
 - la valutazione dell'azione formativa;
 - le aspettative dei lavoratori rispetto alla formazione continua in generale;
 - la percezione dei lavoratori rispetto al ruolo del sindacato in particolare nell'ambito della formazione continua
- Autosomministrati con la supervisione del tutor d'aula

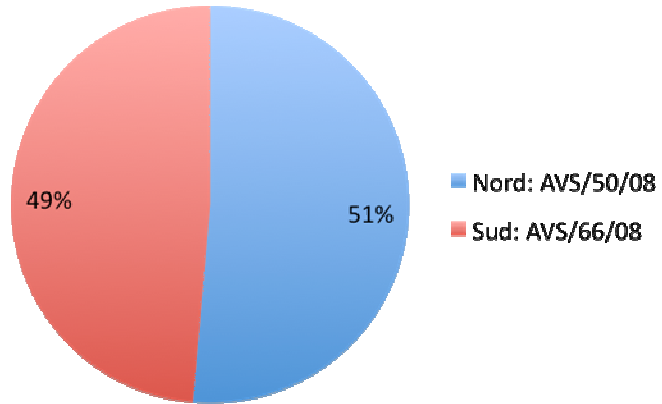
Caratteristiche generali del piano e del *panel* di intervistati

I numeri della seconda edizione

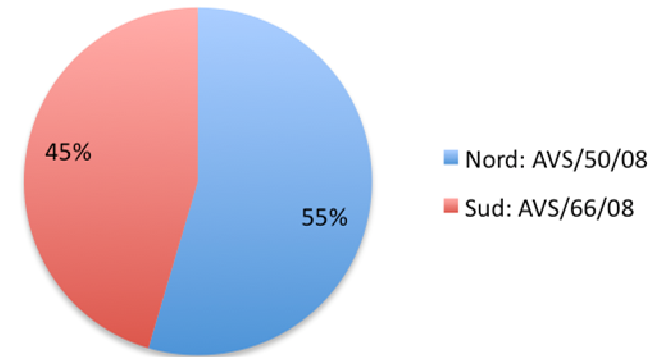
- 294 corsi erogati
- 72 imprese coinvolte
- 8224 ore di formazione
- 2068 lavoratori

Ripartizione per le due aree interessate

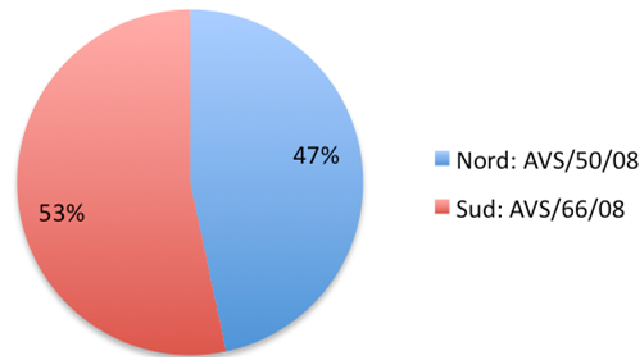
Azioni erogate per area



Ore erogate per area



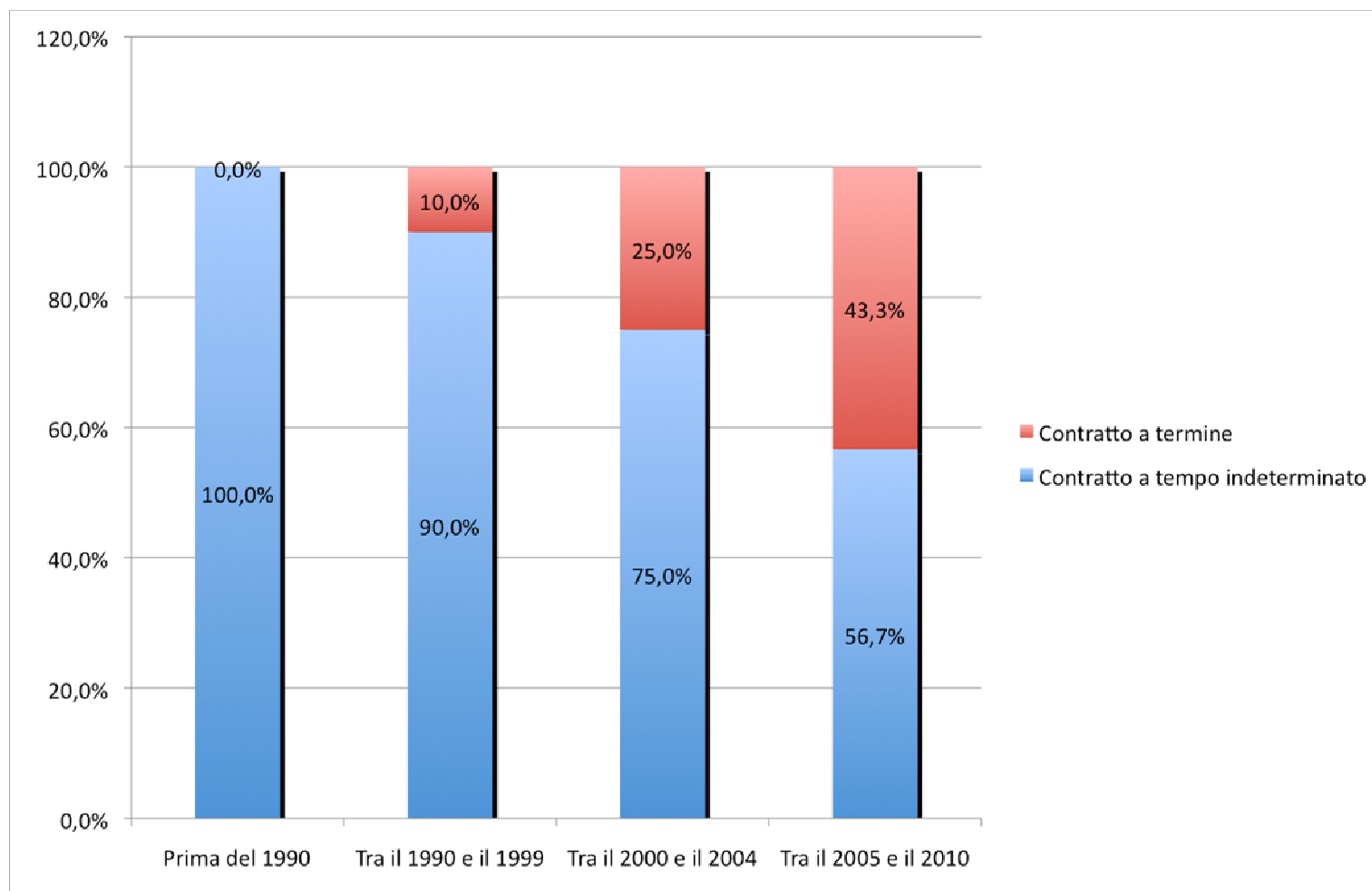
Partecipanti per area



Caratteristiche degli intervistati

- 57,1% maschi; 42,9% femmine
- Fascia di età prevalente 30 – 45 anni (42,9%)
 - Con meno di 30 anni (16,7%)
- Il 52,0% ha iniziato a lavorare nel settore nell'ultimo decennio
- Il 55,8% è diplomato; il 20,7% possiede laurea o titolo post laurea
- Il 44,5% ha la qualifica di impiegato tecnico/amministrativo; il 35,5% di operaio generico
- Il contratto più utilizzato è quello a tempo indeterminato (79,6%)

Inquadramento contrattuale per anno di inizio attività nel settore

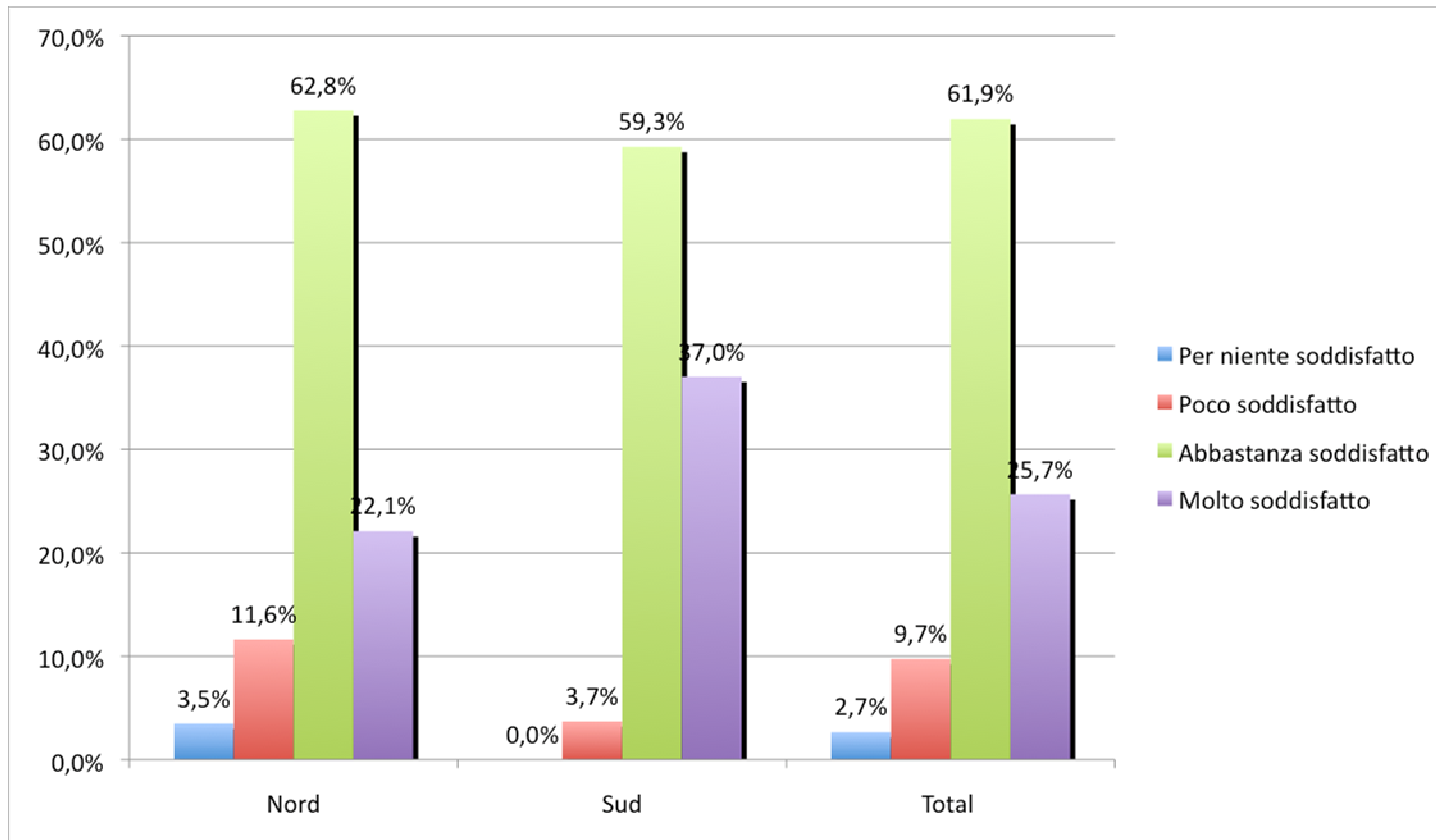


La valutazione dell'azione formativa

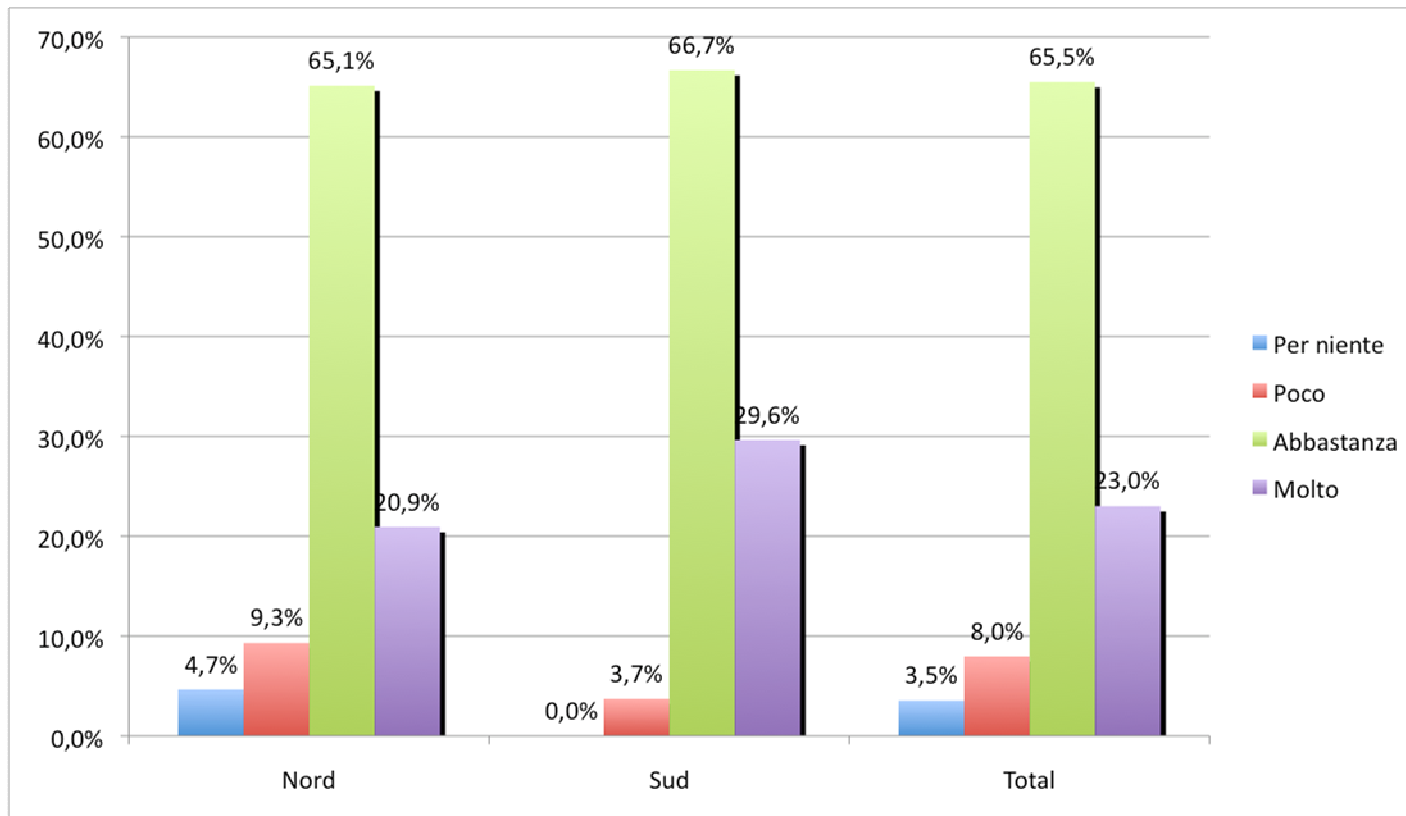
"Come è avvenuta la sua adesione a questa iniziativa formativa?"

	Nord %	Sud %	Tot %
L'azienda valutando i fabbisogni ha ritenuto utile la mia partecipazione	73,3	51,9	68,4
Sono stato coinvolto dall'azienda ma non ho chiaro il motivo	20,0	48,1	26,5
Ho espresso all'azienda il desiderio di partecipare	6,7	0,0	5,1
	100	100	100

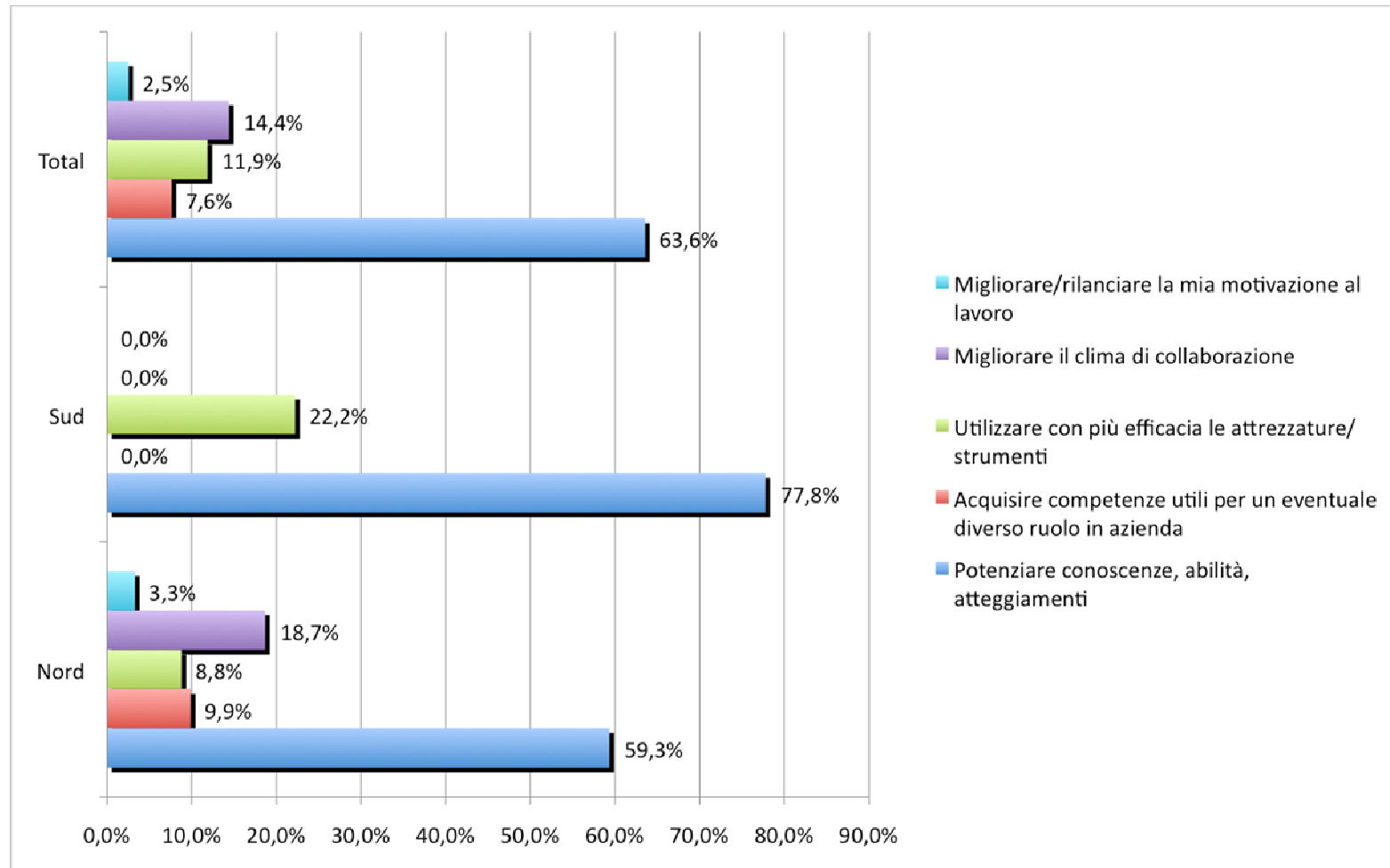
“Complessivamente, quanto è soddisfatto dell’esperienza formativa”



"Ritiene che quanto appreso durante questo corso sia coerente con la mansione che attualmente svolge?"

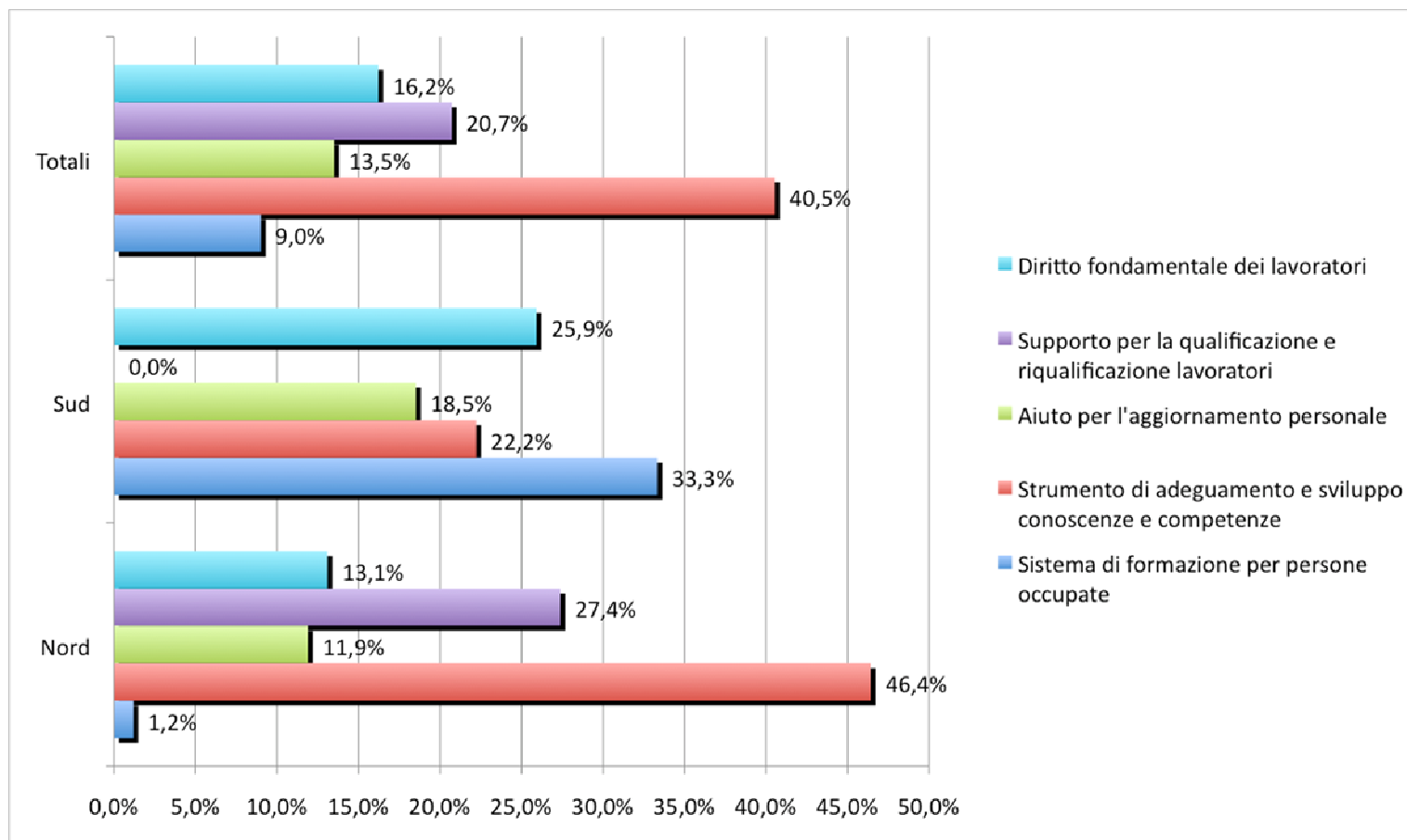


"Quali vantaggi pensa di ottenere da questa esperienza formativa?"

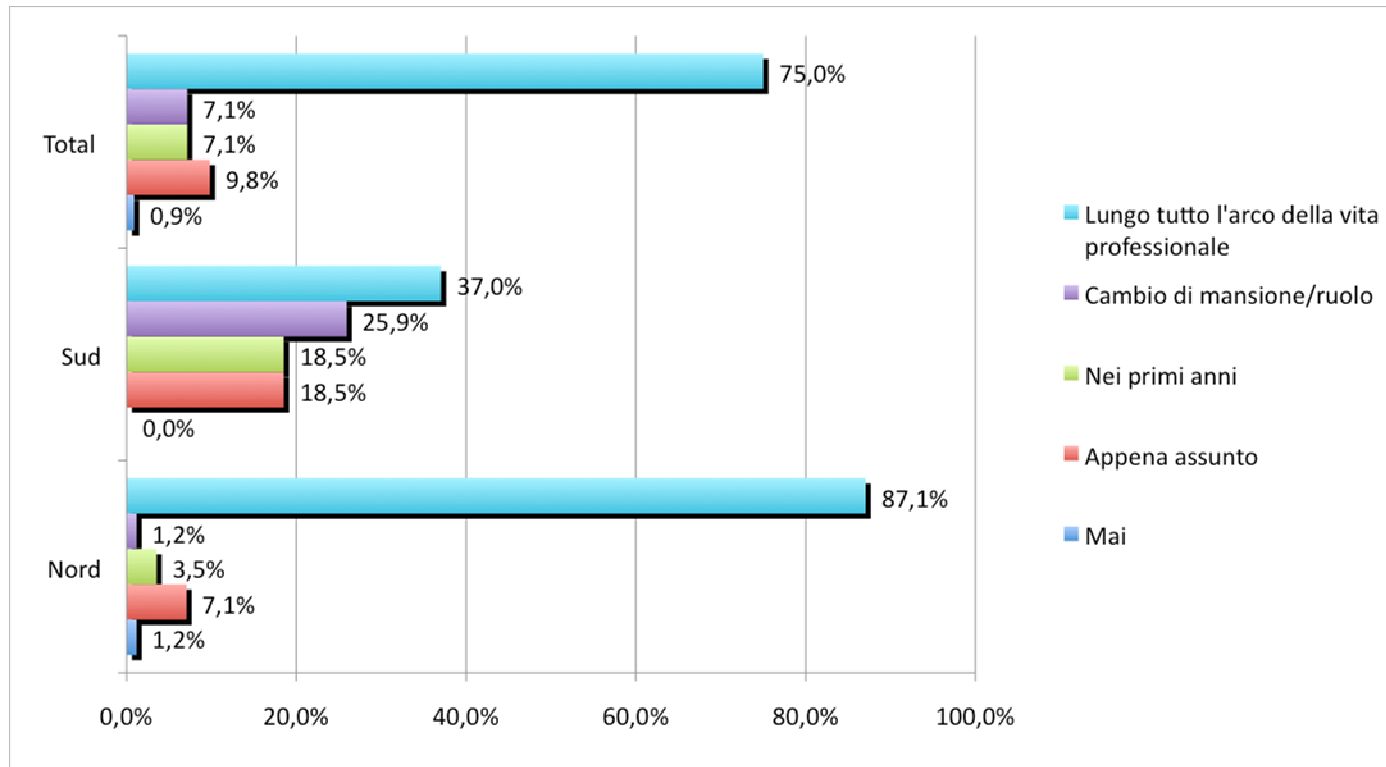


Percezione complessiva della formazione continua

"Quali, tra le seguenti affermazioni, ritiene la più opportuna per definire la formazione continua?"



"In quale fase della vita professionale di un lavoratore è più utile ricorrere alla formazione?"

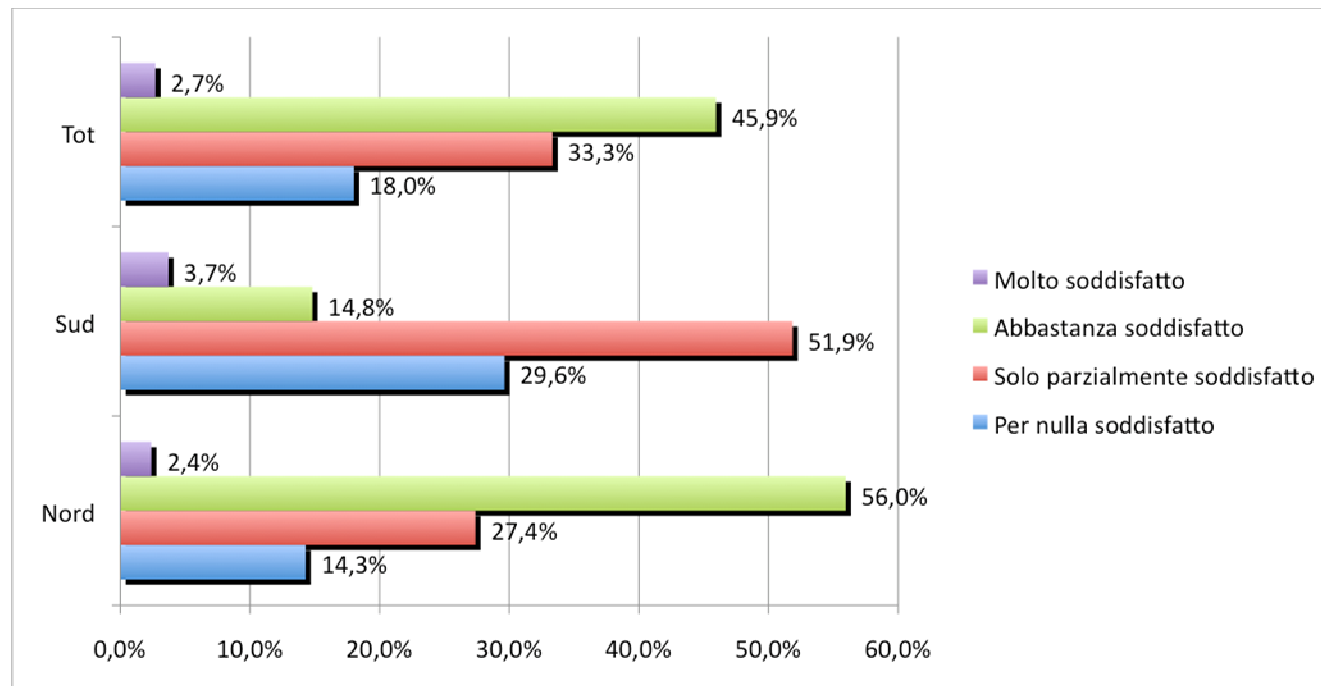


La percezione del sindacato

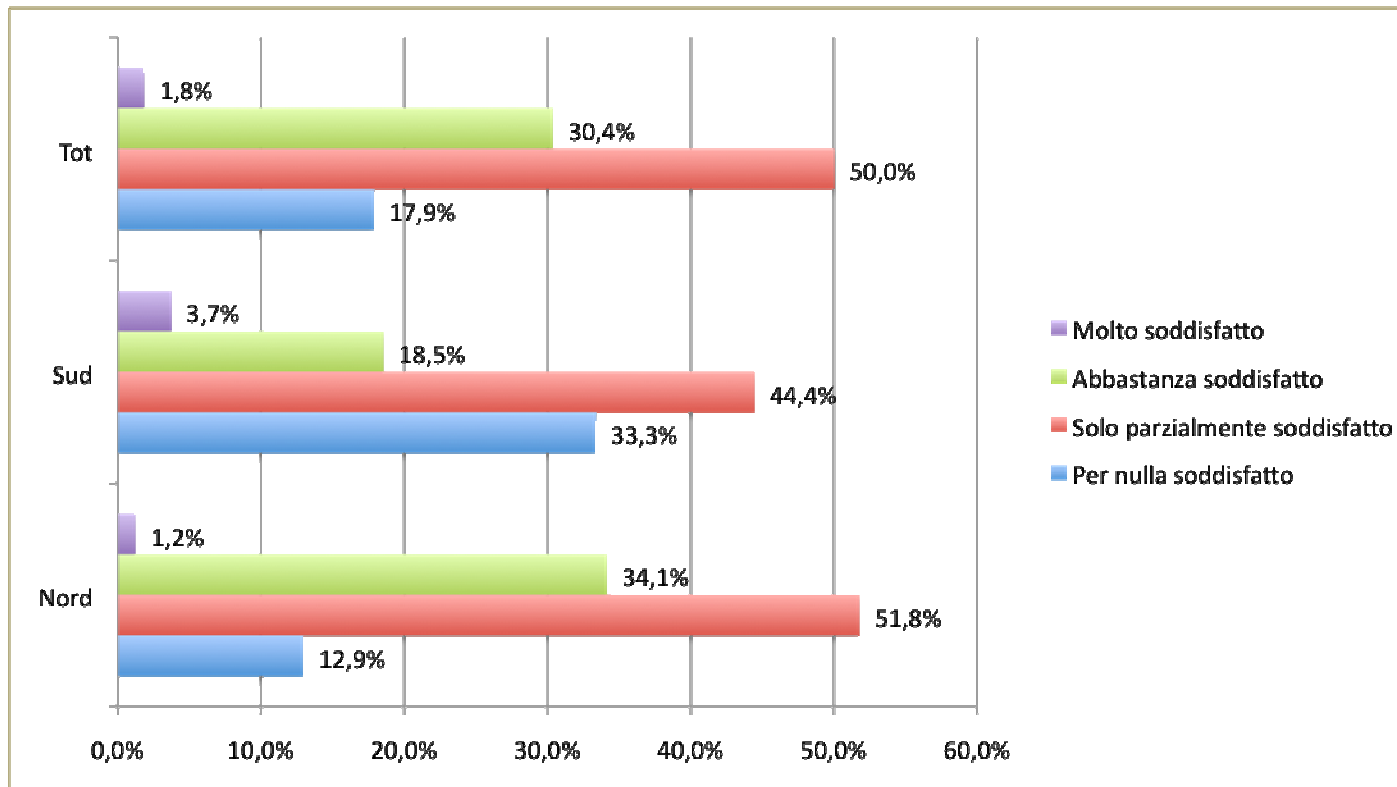
Conoscenza e adesione alle attività sindacali

- Solo il 17,0% degli intervistati dichiara di essere iscritto al sindacato
- Il 49,0% degli intervistati dichiara di conoscere i rappresentanti sindacali della propria azienda
- Il coinvolgimento si manifesta prevalentemente sotto forma di partecipazione ad incontri e assemblee: il 23,4% vi partecipa raramente; il 24,3% spesso e sempre

"Quanto si può dire soddisfatto dell'attuale impegno del sindacato nell'ambito della formazione continua?"



"Quale è il suo grado di soddisfazione rispetto al sindacato attuale?"



10.C – PENSI AL SINDACATO. PER CIASCUNA RIGA BARRI LA CASELLA PIÙ VICINA ALL'AGGETTIVO CHE LE SEMBRA RAPPRESENTARLO MEGLIO.

		<<	<		>	>>	
1.	Innovativo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Obsoleto
2.	Aperto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Chiuso
3.	Eccellente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mediocre
4.	Pratico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Teorico
5.	Utile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Inutile
6.	Veloce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lento
7.	Giovane	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vecchio
8.	Costante	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Incostante
9.	Risoluto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Esitante
10.	Stimolante	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Noloso
11.	Esplicito	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ambiguo

Note conclusive

- Buono il gradimento complessivo dell'iniziativa
- Elevata soddisfazione sia sul piano organizzativo sia su quello dell'offerta didattica
- Si riscontra un'elevata consapevolezza del valore strategico della formazione, soprattutto in una logica di life long learning
- Il ruolo dell'impresa rimane prioritario nell'adesione all'iniziativa formativa
 - A fronte di ciò: (a) alcuni lavoratori dichiarano una scarsa chiarezza delle ragioni alla base della partecipazione al corso; (b) l'auto-determinazione del fabbisogno formativo da parte del lavoratore risulta ancora molto bassa

- Giudizio positivo sull'impegno del sindacato nell'ambito della formazione continua e riconoscimento dell'importanza di consolidarne il ruolo in prospettiva.
- Più incerto è il giudizio degli intervistati sul sindacato in generale.
 - il sindacato è ritenuto indubbiamente utile; ciò nonostante gli intervistati esprimono giudizi cauti quando sono invitati ad illustrarne caratteristiche specifiche e modalità d'azione.